



CIRCULAR INFORMATIVA PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PELS TREBALLADORS QUE NO PRESTIN SERVEIS ESSENCIALS. (REIAL DECRET-LLEI 10/2020, de 29 de març).

El Decret Llei 10/2020, de 29 de març, estableix un permís retribuït recuperable per aquells treballadors per compte aliè en serveis no declarats essencials. L'entrada en vigor d'aquesta normativa és el mateix dia de la seva publicació en el B.O.E. i tindrà efectes del 30 de març al 9 d'abril ambdós inclosos.

A continuació els exposem un resum dels aspectes més importants i els adjuntem l'annex d'aquelles activitats a les que no resulta d'aplicació el permís retribuït per considerar-se essencials.

1. **A QUI S'APLICA EL PERMÍS RETRIBUÏT.**

A les persones treballadores que prestin serveis en empreses i entitats públiques i privades, quina activitat no hagi estat paralitzada per la declaració d'estat d'alarma establerta al R.D. 463/2020, de 14 de març.

Amb una sèrie d'excepcions:

- Les persones que prestin serveis en sectors qualificats com essencials per aquest Reial Decret-Llei.
- Les persones treballadores que prestin serveis en les divisions o en les línies de producció quina activitat es correspongui amb els sectors qualificats com essencials.
- Les persones treballadores contractades per aquelles empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un ERTO de suspensió i a les que els hi sigui autoritzat un ERTO durant la vigència del permís previst en aquest RD-L.
- Les persones que estiguin de baixa per incapacitat temporal o amb el contracte suspès per altres causes.
- Les persones treballadores que puguin seguir desenvolupant la seva activitat amb normalitat per mitjà de teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

★

G I C ASSESSORS
TARRERES, 8
17600 FIGUERES
TEL-FAX: 972 51 05 65
gic@economistes.com

★



2. EN QUÈ CONSISTEIX EL PERMÍS RETRIBUÏT.

Les persones treballadores a qui sigui d'aplicació aquest RD-L gaudiran d'un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre 30 de març i 9 d'abril ambdós inclosos.

El permís comporta que els treballadors conserven el dret a la retribució que els hagués correspost d'estar prestant serveis amb caràcter ordinari, incloent salari base i complements salarials.

3. RECUPERACIÓ DE LES HORES DE TREBALL NO PRESTADES DURANT EL PERMÍS RETRIBUÏT.

Període de recuperació - La recuperació de les hores de treball es podrà fer efectiva des del dia de la finalització de l'estat d'alarma fins el 31/12/2020.

Negociació - La recuperació es negociarà en un període de consultes entre empresa i els representants legals dels treballadors o d'una comissió representativa dels treballadors si no existeix representació legal i tindrà una durada màxima de 7 dies.

En qualsevol cas la comissió representativa dels treballadors haurà d'estar constituïda en un termini improrrogable de 5 dies.

En qualsevol moment, les parts podran substituir els períodes de consultes pels procediments de mediació o arbitratge previstos en els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic.

Acord i contingut - L'acord requerirà la conformitat de la majoria de les persones que integren la representació legal dels treballadors, i podrà regular:

- La recuperació de totes o part de les hores de treball durant el permís retribuït.
- El preavís mínim en què el treballador ha de conèixer dia i hora de la prestació de treball resultant.
- El període de referència per la recuperació del temps de treball no desenvolupat.

★

★



SI NO S'ARRIBA A UN ACORD: Un cop finalitzat el període de consultes l'empresa comunicarà als representants dels treballadors la decisió presa sobre la recuperació d'hores no prestades durant el permís retribuït.

En tot cas no podrà suposar un incompliment de:

- Els períodes mínims de descans diari i setmanal previstos a la llei i al conveni.
- El termini de preavís recollit a l'art. 34.2 del TRET.
- No superar la jornada màxima anual prevista en el conveni col·lectiu.
- Respectar els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment.

4. MANTENIMENT DE L'ACTIVITAT MÍNIMA INDISPENSABLE.

Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable regulat, podran en cas de ser necessari, establir el nombre mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable. Aquesta tindrà com a referència la mantinguda en un cap de setmana ordinari.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA: En aquells casos que resulti impossible interrompre de manera immediata l'activitat, les persones treballadores incloses en l'àmbit subjectiu d'aquest RD-L podran prestar serveis el dilluns 30 de març de 2020 amb l'únic propòsit de fer les feines imprescindibles per poder fer efectiu el permís retribuït recuperable, sens perjudicar de manera irreparable o desproporcionada la represa de l'activitat empresarial.

Des de **GRATACOS I CARRERAS ASSESSORS, S.L.P.** els continuarem informant puntualment de totes aquelles novetats que es vagin publicant i que puguin afectar l'empresa en l'àmbit econòmic, tributari o de seguretat social. Així mateix restem a les seves disposicions per qualsevol dubte o consulta que els pugui sorgir.

Els recordem que com a canals de comunicació tenen a la seva disposició el e-mail gic@economistes.com i els telèfons 972 67 50 24 i 972 51 05 65.

Figueres a 30 de març de 2020.

*

G I C ASSESSORS
 TARRERES, 8
 17600 FIGUERES
 TEL-FAX: 972 51 05 65
gic@economistes.com

*