



## CIRCULAR INFORMATIVA DE LES MESURES LABORALS DE RECOLZAMENT A EMPRESES, TREBALLADORS PER FER FRONT A L'IMPACTE ECONÒMIC I SOCIAL DEL CÒVID-19.

El Reial decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Entre d'altres mesures en l'àmbit laboral s'articulen les següents:

### 1. GARANTIR LA CONTINUITAT DE L'ACTIVITAT EMPRESARIAL I LES RELACIONS LABORALS PER MITJÀ DEL TREBALL A DISTÀNCIA:

En aquelles activitats que sigui possible es fomentarà el treball a distància i per això es posa en marxa un programa de finançament del material corresponent mitjançant l'activació d'ajudes i crèdits PYMEs dins el programa ACELERA PYME de l'empresa pública RED.ES.

I en matèria de prevenció de riscos laborals per aquelles activitats que no estigui previst el teletreball, l'obligació de prevenció de riscos es veurà acomplerta a través d'una autoavaluació realitzada de forma voluntària per la pròpia persona treballadora.

### 2. DRET D'ADAPTACIÓ D'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA:

Aquells treballadors per compte aliena que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, així com respecte dels familiars per consanguinitat fins el segon grau de la persona treballadora, tindran dret a accedir a l'adaptació de la seva jornada i/o a la reducció de la mateixa sempre que es donin les circumstàncies excepcionals relacionades per evitar la transmissió comunitària del COVID-19.

S'entén que es donen aquestes circumstàncies quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per atendre les persones indicades per motius d'edat, malaltia, discapacitat, cura personal i directe com a conseqüència del COVID-19, i quan per circumstàncies excepcionals per decisions adoptades per les Autoritats Governatives relacionades amb el COVID-19 que impliquin el tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturalesa que donessin atenció a persones que ho requerissin.

★

★



La reducció de la jornada pot ser de fins el 100 % amb reducció del salari.

Es tracta d'un dret individual de cadascun dels progenitors, pressuposant un repartiment corresponsable de rols, ha de ser justificat, raonable i proporcionat en relació a la situació de l'empresa especialment si són varies les persones que hi accedeixen al mateix temps.

Els conflictes que puguin sorgir s'hauran de dirimir a la jurisdicció social.

### 3. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS AUTÒNOMS AFECTATS PER LA DECLARACIÓ DE L'ESTAT D'ALARMA.

Amb caràcter excepcional i vigència d'un mes, a partir de 14 de març de 2020, o fins el darrer dia del mes en què finalitzi l'estat de l'alarma en cas que es prorrogui, els TREBALLADORS PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS quina activitat hagi quedat suspesa, o quan la seva facturació es vegi reduïda, al menys, un 75 % en relació amb la mitjana de la facturació del semestre anterior. Per la sol.licitud cal:

- Estar afiliats i d'alta en el RETA a la data de declaració de l'estat d'alarma.
- Trobar-se al corrent de pagament de les quotes de Seguretat Social. En cas de no estar-hi se'l convidarà a ingressar les quotes en el termini improrrogable de 30 dies.
- Si l'activitat no ha estat suspesa pel Decret d'estat d'alarma, acreditar la reducció de la seva facturació en, al menys un 75 %, en relació a l'efectuada al semestre anterior.

La quantia de la prestació es determina aplicant el 70 % a la base reguladora.

En cas de no poder acreditar el període mínim per tenir dret a la prestació, la quantia d'aquesta serà del 70 % de la base mínima de cotització al RETA, o en el seu cas en el Règim especial de la Seguretat dels Treballadors del Mar

★

★



#### 4. MESURES ERTOS'S:

##### a. ERTO DE SUSPENSIÓ DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES DE FORÇA MAJOR:

Es defineix com a situació de força major als efectes d'aplicació dels ERTOS la suspensió de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat com conseqüència del COVID-19, inclosa a la declaració d'estat d'alarma, que impliquin **suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o mercaderies, falta de subministres que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o be en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretades per l'autoritat sanitària**, que quedin degudament acreditades, tindran la consideració de provinents d'una situació de força major.

**S'agilitzen els tràmits** (sol·licitud empresa, informe relatiu a les pèrdues en relació a l'estat d'alarma, i comunicació als treballadors amb trasllat de l'informe anterior). **La resolució es dictarà en el termini de 5 dies.**

##### b. ERTO DE SUSPENSIÓ DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSA ECONÒMICA, TÈCNICA, ORGANIZATIVA I DE PRODUCCIÓ:

S'agilitza la seva tramitació:

Es disminueix el període de consultes entre l'empresa i la representació de les persones treballadores que no haurà d'excedir del termini de 7 dies, que es poden escurçar si els treballadors donen el seu consentiment i hi ha acord en la mesura de l'ERTO.

L'Autoritat Laboral pot sol·licitar informe de la Inspecció de Treball potestativament que, aquesta avaluarà en un termini improrrogable de 7 dies. Tot i la reducció de terminis, continua sent un procediment més llarg.

★

★



### MESURES EXTRAORDINÀRIES ERTOS FORÇA MAJOR:

- S'exonera a les empreses de l'abonament de la quota empresarial mentre duri els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzats en empreses de menys de 50 treballadors, i si l'empresa té més de 50 treballadors en alta, l'exoneració de cotitzar arribarà al 75 % de l'aportació de la quota empresarial.
- L'accés a la prestació d'atur per part dels treballadors que vegin suspesos els seus contractes per un ERTOS per causes de força major derivades de l'estat d'alarma COVID-19 no computarà com atur consumit, i hi tindran també accés aquells treballadors tot i no tenir el període de cotització per accedir a la prestació contributiva.  
Són mesures per tant que no perjudiquen als treballadors afectats per la mesura donat es consideraran períodes cotitzats a tots els efectes.

### 5. SALVAGUARDA DE LA OCUPACIÓ.

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes en el Reial Decret-Llei estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir la ocupació durant el termini de 6 mesos de de la data de represa de l'activitat.

Des de **GRATACOS I CARRERAS ASSESSORS, S.L.P.** els continuarem informant puntualment de totes aquelles novetats que es vagin publicant i que puguin afectar l'empresa en l'àmbit econòmic, tributari o de seguretat social. Així mateix restem a les seva disposició per qualsevol dubte o consulta que els pugui sorgir.

Els recordem que com a canals de comunicació tenen a la seva disposició el e-mail [gic@economistes.com](mailto:gic@economistes.com) i els telèfons 972 67 50 24 i 972 51 05 65, per qüestions de responsabilitat social i amb la finalitat d'evitat la propagació del virus les nostres instal.lacions restaran tancades al públic.

Figueres a 18 de març de 2.020.