



CIRCULAR INFORMATIVA DE LES MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL.

El **Decret Llei 9/2020, de 27 de març**, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats del COVID-19, davant l'estancament del mercat laboral i l'important volum d'ERTO presentats des de la declaració de l'estat d'alarma, estableix entre d'altres les següents, que exposem dividides en 4 blocs :

1. PROTECCIÓ DE L'OCUPACIÓ I DURADA DELS CONTRACTES TEMPORALS.

1.1 No es permet l'extinció justificada del contracte de treball ni l'acomiadament per causes relacionades amb el CÒVID-19.

La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals es bases les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada (ERTO) regulats als articles 22 i 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, no podran ser justificatives de l'extinció del contracte de treball ni d'acomiadament.

Si es produïssin aquestes extincions en el cas dels acomiadaments davant la falta de concreció del Reial Decret- Llei, en cas de reclamació per part del treballador aquests acomiadaments podrien ser declarats nuls o improcedents.

I pel que fa a l'extinció de la relació laboral per finalització d'un contracte temporal, la causa ha de ser la finalització de la durada temporal prevista a l'art. 49 del TRET i no el resultat de l'estat d'alarma. Per posar un exemple, un contracte d'obra o servei pot finalitzar perquè acaba aquesta obra o servei, però en cap cas perquè aquesta quedi suspesa o ajornada per l'estat d'alarma.

1.2 Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals.

La suspensió dels contractes temporals inclosos els formatius, de relleu i d'interinitat, per ERTOS de força major, o causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció associada al coronavirus suposarà la interrupció del còmput, tant de durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període

★

★



suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte dels treballadors afectats per aquestes.

IMPORTANT: Aquesta mesura només afecta a contractes temporals que hagin estat inclosos en un ERTA relacionat amb el COVID-19. Si el contracte temporal no ha estat afectat per un ERTA es pot extingir de manera convencional.

2. NOVETATS SOBRE ELS ERTOS.

2.2 Limitació de la durada temporal dels ERTOS derivats de força major.

La durada dels ERTOS derivats de força major no es podrà estendre més enllà del període en que es mantingui la situació extraordinària del COVID-19, quina durada màxima serà l'estat d'alarma decretada del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, de declaració de l'estat d'alarma i les seves possibles prorrogues.

Aquesta limitació serà aplicable tant per aquells expedients que tinguin resolució expressa com els que siguin resolts per silenci administratiu amb independència del contingut de la sol.licitud empresarial.

EN AMBOS CASOS (força major i circumstàncies econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció) si un cop finalitzat l'estat d'alarma fos necessari continuar amb les mesures aplicades per l'ERTA, resultaria necessari fer un nou ERO seguint el procediment ordinari.

2.3 Règim sancionador i reintegrament de prestacions indegudes.

Seràn aplicables les sancions previstes en la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social (LISOS):

- Quan en les sol.licituds presentades per l'empresa es facilitessin dades falses o incorreccions.
- Quan la conducta de l'empresa consistent en sol.licitar mesures, en relació a la ocupació que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.

★

★



En aquests supòsits i sens perjudici de la responsabilitat administrativa o penal que legalment correspongui, l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora, deduint-les dels deixats de percebre que haguessin correspost, amb el límit de la suma d'aquests salaris.

L'obligació de devolució de les prestacions serà exigible fins la prescripció de les infraccions referides a la (LISOS – art. 4.2) que és de 4 anys.

A banda que, en aquests casos, s'han d'entendre també possibles sancions en base a incompliments tipificats a la LISOS (articles 22.9, 22.13, 23.1.c), 23.1.g).

No existirà frau quan existeixi causa per la verdadera aplicació de la mesura i l'empresa hagués aportat dades i justificacions correctes en el procés de tramitació de l'ERTO.

En cas de frau també seria necessari la devolució de les quantitats no ingressades en base a l'exempció de quotes prevista a l'article 25 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març.

3. AGILITZACIÓ DEL TRÀMIT I ABONAMENT DE LA PRESTACIÓ D'ATUR I ACLARIMENT DATES D'EFECTES.

S'acclareix el procediment de tramitació de la prestació d'atur derivada d'un ERTO de força major o causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció associades al coronavirus que s'inicia mitjançant procés col·lectiu presentat per l'empresa amb model proporcionat pel SEPE.

Caldrà incloure una declaració responsable en la qual es farà constar que s'ha obtingut l'autorització de les persones treballadores.

L'empresa haurà de comunicar en tot moment qualsevol variació en les dades inicialment contingudes a la comunicació i en tot cas quan es refereixi a la finalització de l'aplicació de les mesures.

La comunicació cal presentar-la en el termini de 5 dies des de la sol·licitud de l'ERTO en els supòsits de força major, des de la data que l'autoritat laboral notifiqui a l'empresa la

★

★



seva resolució en els casos de ERTO de causes econòmiques, organitzatives, tècniques o de producció, en el cas de les sol.licituds fetes amb anterioritat seran 5 dies des de la data d'entrada en vigor del Reial Decret-Llei.

La data d'efectes de l'entrada en vigor de la situació legal d'atur serà:

- ERTO força major: la data del fet causant de la mateixa.
- ERTO causes econòmiques,...: serà en tot cas coincident o posterior a la data en què l'empresa comunica a l'autoritat laboral la decisió adoptada.

ENTRADA EN VIGOR: El mateix dia de la publicació al B.O.E. (28/03/2020).

4. **PRORROGA DE L'ESTAT D'ALARMA.**

La Resolució de 25 de març de 2020, del Congrés dels Diputats (BOE 28/03/2020) prorroga l'estat d'alarma declarat pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març fins les 00:00 hores del dia 12 d'abril de 2.020.

Des de **GRATACOS I CARRERAS ASSESSORS, S.L.P.** els continuarem informant puntualment de totes aquelles novetats que es vagin publicant i que puguin afectar l'empresa en l'àmbit econòmic, tributari o de seguretat social. Així mateix restem a les seva disposició per qualsevol dubte o consulta que els pugui sorgir.

Els recordem que com a canals de comunicació tenen a la seva disposició el e-mail gic@economistes.com i els telèfons 972 67 50 24 i 972 51 05 65.

Figueres a 30 de març de 2.020.