



INFORMACIÓ EN L'ÀMBIT LABORAL DE LES POSSIBLES AFECTACIONS DEL COVIT-19 (coronavirus) I MESURES URGENTS PUBLICADES.

Figueres, 12 de març de 2020.

Amb la present circular pretenem informar-los tant d'aquelles novetats legislatives publicades i que afecten l'àmbit laboral, així com tot un seguit de recomanacions preventives i altres actuacions per aplicar en l'àmbit empresarial als efectes de minimitzar el riscs sobre la salut de les persones, així com fórmules per minimitzar l'impacte econòmic.

I.- PUBLICACIÓ DEL REIAL DECRET LLEI 6/2020, DE 10 DE MARÇ, PEL QUAL S'ADOPTEN DETERMINADES MESURES URGENTS EN L'ÀMBIT ECONÒMIC I PER LA PROTECCIÓ DE LA SALUT PÚBLICA.

ASSIMILACIÓ A ACCIDENT DE TREBALL DELS PERÍODES D'AÏLLAMENT O CONTANGI DE LES PERSONES TREBALLADORES PER CAUSA DEL COVIT-19.

Els treballadors, tant per compte propi o aliè, que s'hagin contagiats o hagin de romandre aïllades en els seus domicilis sense poder anar a treballar la norma estableix que es trobaran en una situació assimilada a l'accident de treball que els donarà dret a una prestació econòmica per incapacitat temporal equivalent al 75 % de la base de cotització des del dia següent de la Baixa i fins que es produeixi la corresponent alta per finalització de l'aïllament.

Les baixes les haurà d'expedir el Servei Públic de Salut, en cap cas les Mútues Patronals d'Accidents prèvia confirmació de la procedència de l'aïllament per part de l'autoritat sanitària. Es poden emetre sense la presència física de la persona treballadora, i amb caràcter retroactiu quan el coneixement de l'inici del confinament per part dels facultatius sigui posterior.

II.- MESURES PREVENTIVES.

DEURE DE PROTECCIÓ DE L'EMPRESA: Implica que aquesta ha de garantir la seguretat i salut de les persones treballadores al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball. Per tant, les empreses hauran d'adoptar aquelles mesures preventives de caràcter col·lectiu o individual que siguin indicades pel Servei de Prevenció i sempre en atenció a les recomanacions establertes per les autoritats sanitàries (Canvis en l'organització de treball per minimitzar contactes, mesures específiques per persones sensibles, proporcionar informació sobre mesures higièniques i proporcionar el material higiènic necessari).

★

G I C ASSESSORS
TARRERES, 8
17600 FIGUERES
TEL-FAX: 972 51 05 65
gic@economistes.com

★



PARALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT: Les empreses poden adoptar mesures organitzatives o preventives que, de manera temporal, evitin situacions de contacte social, sense necessitat de paraitzar la seva activitat.

No obstant, quan això no resulti possible, d'acord amb el que disposa l'article 21 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals que estableix **que les persones treballadores que estiguin o puguin estar exposades a un risc greu i imminent de contagi** amb ocasió del seu treball, l'empresa ha de **INFORMAR DEL RISC i ADOPTAR LES MESURES PERQUÈ ELS TREBALLADORS PUGUIN INTERROMPRE L'ACTIVITAT I ABANDONAR EL CENTRE DE TREBALL** d'acord amb el deure de l'empresa de garantir la seguretat i salut dels treballadors, la llei de prevenció de Riscos Laborals (LPRL).

Aquesta paraització també pot ser portada a terme per part dels treballadors basant-se en el mateix article 21 de la LPRL

MESURES ADDICIONALS: A banda de les esmentades el Ministeri de Sanitat en funció del nivell d'alerta pública podria decretar mesures addicionals tals coms mesures higièniques, de conducta, etc. I fins i tot aïllaments preventius de tipus individual o col.lectiu per part de les Autoritats Sanitàries.

III.- FÒRMULES PER MINIMITZAR L'IMPACTE ECONÒMIC EN CAS DE DISMINUCIÓ O PARALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT.

A nivell de contractació existeixen diferents fórmules per minimitzar l'impacte econòmic que una reducció dràstica o paraització de l'activitat pot representar per l'empresa pel fet de suportar la càrrega del cost de personal:

- a) **SUSPENSÍO DE CONTRACTES:** Existeix la possibilitat de suspendre els contractes de treball per donar-se una situació de causa de força major derivada d'actes o resolucions de les administracions públiques competents que de manera directa o indirecte comportin la paraització de l'activitat. En aquest cas caldrà que sigui constatada per l'Autoritat Laboral que haurà de resoldre en el termini de 5 dies.
- b) **EXPEDIENT DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ (ERO)** per causes tècniques, organitzatives, econòmiques o productives: En el cas de l'ERO el període de tramitació és més lent donat que cal preavisar amb 7 dies d'antel.lació la representació legal dels treballadors o en 15 dies en cas que aquesta no existeixi i iniciar un període de consultes de 15 dies abans no es pugui aplicar la mesura.

★

★



- c) ALTRES MESURES ORGANITZATIVES: En determinats sectors es poden aplicar mesures temporals de TELETREBALL i fins i tot CONCEDIR VACANCES als treballadors per cobrir els períodes de paralització, cal tenir present que les vacances sempre han de ser acordades entre empresa i treballador i establir-les de manera unilateral pot generar conflictivitat i controvèrsia que es pot haver de resoldre a la jurisdicció social.

Es preveu que el govern vagi implementant noves mesures per pal·liar els efectes del CORONAVIRUS de les quals us anirem informant puntualment.

Quedem a la vostra disposició per qualsevol qüestió i/o dubte que us pugui sorgir.

Atentament

G&C ASSESSORS